

Fiche récapitulative

TET101 | Management social et humain



51

Total d'heures d'enseignement



6

Crédits ECTS



Date non définie

Début des cours prévu

Programme

Les CRA qui proposent ce cours se sont engagés à suivre le plan de cours ci-dessous :

Les hommes dans les organisations :

Séance 1 : La GRH et les personnes dans l'entreprise

Séance 2 : Le besoin d'implication et de management de proximité

Pratique du management

Séance 3 : Motivation des équipes

Séance 4 : Gestion des groupes et prise de décision

Séance 5 : Autorité et leadership

Séance 6 : Gestion des conflits et négociation

Les Pratiques de Gestion des Ressources Humaines:

Séance 7 : Généralités sur la fonction RH

Séance 8 : La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Séance 9 : L'évaluation en entreprise : du recrutement à la gestion des carrières

Séances 10 et 11 : : Hygiène et sécurité

Droit social :

Séance 12 : Place et objet du droit du travail

Séance 13 : Relations individuelles de travail

Séance 14 : Relations collectives de travail

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Sensibiliser les ingénieurs et cadres techniques aux aspects humains du fonctionnement des organisations.

Acquérir les outils d'analyse et d'action pour mieux manager une équipe et gérer les conflits

Connaître les bases de droit social et d'hygiène et sécurité

Prérequis

Aucun prérequis

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

• UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre

• UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Planning

Légende:

 Cours en présentiel

 Cours 100% à distance

 Mixte: cours en présentiel et à distance

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

un examen final composé de questions de cours et de cas

Tarif

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formation [open_in_new](#) ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- DUS05B10 - Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle
- CRN0803A - Titre RNCP Niveau 6 Concepteur intégrateur d'infrastructures informatiques (systèmes et réseaux, applicatives, ou de sécurité) parcours Cybersécurité
- CRN0801A - Titre RNCP Niveau 6 Concepteur intégrateur d'infrastructures informatiques (systèmes et réseaux, applicatives, ou de sécurité) parcours Systèmes et réseaux
- CRN0802A - Titre RNCP Niveau 6 Concepteur intégrateur d'infrastructures informatiques (systèmes et réseaux, applicatives, ou de sécurité) parcours Systèmes d'information

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite