

## Fiche récapitulative

GDE201 | Développement durable & RSE (1)



36

Total d'heures d'enseignement



4

Crédits ECTS



19/10/2023

Début des cours prévu

### Programme

Pour réaliser ces objectifs et développer les compétences visées, cette formation hybride (présentiel et distance) propose plusieurs ressources modulables en fonction des promotions d'auditeurs et des demandes, ou des projets professionnels visés :

- Un Mooc intégré « Le développement durable, un levier de croissance » comprenant les explorations suivantes : Les enjeux historiques et les défis du développement durable / Les concepts clé économiques, philosophiques et politiques classiques du domaine / L'économie écologique / La gouvernance du développement durable et de la RSE / L'éco-innovation / L'économie de la fonctionnalité / L'économie circulaire / Les enjeux climatiques / Les entreprises et les RSE /
- Des conférences thématiques : Eco-blanchiment / Gouvernance et RSE / Agro-alimentation responsable / L'eau comme droit européen constitutionnel / Construction responsable (les thèmes des conférences s'adaptent à l'actualité).
- Une mise en situation d'anticipation et de gestion du risque d'éco-blanchiment / Greenwashing (travail en sous-groupe) : à partir d'un cas concret dans différents secteurs (bancaires, grande distribution, construction, automobile, etc.), l'équipe mobilisera un outil de diagnostic des parties prenantes à partir des typologies actuelles (internes, externes, dormantes, etc.) afin d'apporter des réponses ESG (sur le plan économique, environnemental et social) aux enjeux identifiés.
- Des outils managériaux pour développer des "Soft Skills" : la technique du Poster, excel, diaporama, Teams, le Pitch, la technique du plaidoyer (conférences de consensus).

### Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Partant du constat que désormais le Développement Durable (DD) et sa déclinaison au niveau de l'entreprise, la RSE, doivent être appréhendées comme une opportunité économique, sociale et environnementale (selon le critère "ESG"), ce cours fondamental aborde les questions centrales suivantes :

- Sur quels socles historique, philosophique, sociologique et politique sont pensés les défis actuels relatifs au développement durable, à la transition écologique, la soutenabilité et à la notion de RSE - la responsabilité sociétale des entreprises - et plus largement la responsabilité d'agir de tout type d'organisation ?
- Quelles contributions apportent le développement durable et la RSE à la réputation des entreprises, à leur attractivité, à leur performance et leur contribution à des activités respectant des questions aussi centrales que le renouvellement de la biodiversité, la qualité de l'eau et de l'air, le respect des droits de l'homme et d'autres dimensions responsables finalement très exigeantes ?
- Quels sont les cadres réglementaires, les grandes politiques et leurs instruments, nationaux, européens et internationaux en matière de développement durable et de RSE ?
- Plus concrètement, comment anticiper et gérer le risque d'éco-blanchiment (Greenwashing) qui semble parfois inévitable compte-tenu des injonctions multiples et parfois contradictoires assumées par les entreprises : être rentable, optimiser, recycler, renouveler,

gouverner en négociant avec les parties prenantes, répondre aux exigences RSE des donneurs d'ordre, se placer dans une chaîne globale de valeur aux multiples instruments de gestion responsables? ?

Ce cours a également pour objectif de permettre aux auditeurs de s'appropriier les plus récentes recherches et observations de terrain grâce à l'implication des intervenants (Lab. de recherche LIRSA) dans plusieurs réseaux : le réseau de chercheurs RGVCs (Rethinking Global Value Chains) ; l'AIMS (Association international en management stratégique) ; EURAM (European Association of Management) ; la plateforme Construction21 (les "Green Solutions Awards").

### Compétences :

- S'approprier les concepts et les perspectives historiques du développement durable depuis les premières Coopérations des parties (COP) jusqu'aux objectifs de transition écologique (Mooc intégré « Le développement durable, un levier de croissance).
- Se situer en éthique par rapport aux trois perspectives de la soutenabilité et de la RSE : le maintien amélioré (atténuation, réparation, recyclage) de l'activité / la transformation complète de l'activité (économie de la fonctionnalité, gestion par les Communs entre autres) incluant la suppression de certaines activités économiques / Imaginer des dispositifs de transition inédits
- Adopter une démarche systémique pour anticiper et répondre aux évolutions réglementaires (nationales, européennes, nationales) en matière de DD.
- Savoir co-construire la gouvernance par les parties prenantes internes et externes aux organisations à partir de l'analyse de plusieurs cas concrets d'éco-blanchiment (risque de Greenwashing).
- Etre capable d'animer une équipe projet/ une conduite de groupes/ de développer de l'intelligence relationnelle et du plaidoyer convaincant pour appuyer les transitions vers un développement plus responsable.

### Prérequis

Ce cours fondamental - Labellisé "Ecole de la transition" - sur le développement durable et la RSE est de niveau Master, diplômes d'ingénieurs, d'Ecoles d'architecture entre autres, ou d'une expériences professionnelle équivalente. Il peut s'associer au cours de niveau 2 GDE 202 « Développement durable & RSE (2) centré sur l'appropriation d'une démarche de RSE opérationnelle et se compléter par le cours GDE 204 "Ethique des affaires en Europe". L'inscription à ce cours se réalise en ligne au Cnam Paris et en région et il n'est pas soumis à l'agrément du professeur responsable.

Ce cours s'adresse aux auditeurs qui ont (ou auront), non seulement à anticiper et à appliquer des politiques de développement durable et de RSE ; mais aussi à concevoir ou manager des projets de DD et de RSE, en France ou à l'international. Il intéresse les managers, responsables DD ou RSE, achat et des directions informatiques du public et du privé, aux enseignants, aux banquiers, aux assureurs, aux élus et cadres des collectivités territoriales et des grandes administrations publiques. Il s'adressent également aux managers et ingénieurs travaillant dans des secteurs fortement impactés par les enjeux du développement durable (ex : construction, transport, énergie, droit...).

### Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.


### Planning

Légende:

 Cours en présentiel

 Cours 100% à distance

 Mixte: cours en présentiel et à distance

Centre de formation	Prochaine session*	Modalité	Tarif individuel
100% à distance	2023/2024 : 19/10/2023		De 0 à 720 €

\*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

## Modalités

### Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

### Modalités de validation :

La validation de cet enseignement se réalise par un dispositif de contrôle continu en présentiel et à distance (Mooc) qui comprend trois attentes, dont la maîtrise du poster (Padlet), du diaporama et d'un premier niveau Excel (acquis par ce cours si besoin était) :

- La participation aux cours en présentiel et à distance (TEAMS et Moodle) car le travail d'équipe en situation permet de s'approprier les concepts du développement durable et de la RSE et des méthodologies complexes (20 %).
- La validation individuelle du Mooc intégré « Le développement durable, un levier de croissance » qui comprend le visionnement de vidéos et des QCM d'évaluation (30 %)
- La défense orale en équipe des réponses stratégiques d'une entreprise aux enjeux de ses parties prenantes internes et externes face au risque d'éco-blanchiment (Greenwashing) (50 %).

## Tarif

Mon employeur finance	720 €
Pôle Emploi finance	360 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 104 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 83,20 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen\_in\_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

## Passerelles : lien entre certifications

- CC3600A - Certificat de compétence Management environnemental

## Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

## Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite