

## Fiche récapitulative

FPG226 | Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique



**36**

Total d'heures d'enseignement



**4**

Crédits ECTS



**Date non définie**

Début des cours prévu

### Programme

Partie 1 - Le digital dans la RH c'est quoi ?

Présentation des enjeux, opportunités, risques

Partie 2 - Les évolutions des modes de travail

1/ Pourquoi la DRH est-elle au coeur de la transformation digitale ?

2/ Quel est l'impact du digital sur les compétences de l'entreprise ?

3/ Quel est l'impact du digital sur les nouveaux modes de travail dans l'entreprise ?

Partie 3 - La transformation des fonctions RH et nouveaux outils

1/ Quelles sont les nouvelles pratiques digitales pour le recrutement ?

2/ Comment le digital a fait évoluer la mobilité et la gestion des talents en entreprise ?

3/ Qu'apporte le digital pour la formation professionnelle ?

4/ Engagement, Qualité de vie au travail, Bonheur au travail et Chief Happiness Officer, vraie évolution liée à la transformation digitale ou gadget "numérique" ?

6/ Du collaboratif et l'intelligence collective : une évolution naturelle du digital des nouvelles formes de partage de travail (Humain / Robot).

Partie 4 - Les retours d'expériences

Partie 5 - Les évolutions réglementaires et Evolution du dialogue/relation sociales

Le code du travail est bousculé par la digitalisation

1/ Distorsion entre Contrat de travail et les pratiques et usages

2/ Le temps de travail dépassé

3/ La formation continuée : un impératif

4/ Le lieu de travail est-il encore déterminant ?

5/ La protection juridique des données

6/ Vers un nouveau modèle social ?

Partie 6 - l'Intelligence Artificielle dans la RH

1/ L'IA permet d'augmenter l'intelligence RH du collaborateur, du manager et du conseiller RH.

2/ L'informatique cognitive, le big data et l'analytique est le trio gagnant pour la RH.

3/ L'éthique

### Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Ce cours est proposé en FOD nationale par le Cnam Paris (et pas Ile de France) Aucun regroupement.

Il est réalisé avec la collaboration d'experts de l'entreprise IBM

Cours dispensé par le Professeur Cécile Dejoux. Inscriptions :

Poser le cadre des nouvelles règles et codes sociaux qui apparaissent avec le digital et l'intelligence artificielle Dresser un panorama des outils collaboratifs et des compétences associées aux pratiques du digital et de l'intelligence artificielle utilisée en RH, utiles pour tout métier, Mettre en avant des cas d'entreprises avec leurs approches dans le digital et les RH à l'ère du numérique et de l'intelligence artificielle Proposer une méthodologie pour développer une stratégie, une tactique et un plan d'action

Compétences :

- Savoir mener une transformation digitale au sein d'une équipe
- Connaître les outils de transformation dans le domaine RH
- Avoir une vue d'ensemble des pratiques de grandes et petites entreprises dans le management avec le numérique
- Comprendre les impacts de l'intelligence artificielle sur les RH

## Prérequis

Aucun prérequis pour suivre le cours en FOD national.

Tous les auditeurs sont les bienvenus.

## Délais d'accès


Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.


## Planning

Légende:

 Cours en présentiel

 Cours 100% à distance

 Mixte: cours en présentiel et à distance

Centre de formation	Prochaine session*	Modalité	Tarif individuel
100% à distance	2023/2024 : Date non définie		De 0 à 720 €
*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.			

## Modalités

### Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

### Modalités de validation :

Examen sur table de 2h sans document

## Tarif

Mon employeur finance	720 €
Pôle Emploi finance	360 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 104 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 83,20 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen\_in\_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

## Passerelles : lien entre certifications

- CPN04B20 - Gestion opérationnelle des Ressources Humaines
- CPN0400A - Titre RNCP Niveau 6 Responsable ressources humaines

## Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

## Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite