le cnam
Nouvelle-Aquitaine

Fiche récapitulative

ERG126 | Approche ergonomique des situations de travail

51
Total d'heures d'enseignement

6
Crédits ECTS

Date non définie
Début des cours prévu

Programme

Introduction à l'UE ; au parcours Travail, performances, santé. ? Introduction aux les disciplines s'intéressant au travail et focus sur l'ergonomie (définitions, histoire et champ d'action) [3 séances]
Introduction à l'analyse du travail et focus sur l'analyse ergonomique du travail
Les concepts fondamentaux de l'ergonomie

Travail- tâche ? activité, du comportement à l'activité
relation santé-travail
modèles de régulation
diversité et variabilités des situations de travail ; diversité et variabilités des individus
une approche globale de l'opérateur en situation de travail (articulation dimensions physiologiques, psychologiques, psychosociales, cognitives?)

Point de vue de l'ergonomie sur les grandes formes d'organisation du travail
L'analyse ergonomique du travail (alternance entre cours et ateliers pratiques (études de cas)

Démarche et méthodes d'analyse ergonomique du travail : construction d'un protocole d'analyse, méthodes de recueil de données (document, observations, entretiens, mesures?)

Bilan de l'UE, synthèse et balayage des contenus, prépa à l'examen

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

- Situer l'ergonomie dans les sciences du travail.

- Présenter l'analyse ergonomique du travail : les concepts, la démarche, les méthodes et les outils propres à la discipline.

- Présenter les composantes déterminantes des situations de travail sur l'activité et leurs effets sur la santé.

- Présenter une diversité d'actions de prévention, d'aménagement de situations de travail tant en amélioration qu'en conception.

Compétences :

Situer la place, les apports et limites de l'ergonomie pour la compréhension des systèmes de travail.
Comprendre le fonctionnement de l'Homme au travail.
Identifier les composantes d'une situation de travail et comprendre l'articulation entre déterminants ? activité ? effets.
Construire une représentation située des enjeux du travail à analyser.
Maîtriser les modalités de mobilisation de l'analyse ergonomique du travail dans un contexte situé (compréhension du problème, production de connaissance sur la situation et l'activité, construction de solutions).
Produire des analyses argumentées et pertinentes des situations de travail concernées par la demande et/ou le problème posé.

Prérequis

Aucun prérequis n'est exigé

Publics :

- Auditeurs du parcours « analyse du travail, performance, santé » de la licence en Sciences Humaines et Sociales, mention sciences sociales (LG041)
Toute personne intéressée par une première approche de l'analyse ergonomique des situations de travail (professions de santé, responsables des méthodes, ingénieurs, techniciens, préventeurs, membres d'instances représentatives du personnel, formateurs, etc.)
UE optionnelle de certains diplômes (autres parcours de la LG SHS, Licence handicap, etc.)

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Exemple : Je m'inscris le 21 juin à FPG003 (Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique). Le premier cours a lieu le 21 octobre. Le délai d'accès est donc de 4 mois.

Planning

Légende:

Cours en présentiel

Cours 100% à distance

Mixte: cours en présentiel et à distance

Centre de formation	Prochaine session*	Modalité	Tarif individuel
100% à distance	2024/2025 : Date non définie		De 0 à 1.020 €

*Selon les UEs, il est possible de s'inscrire après le début des cours. Votre demande sera étudiée pour finaliser votre inscription.

Modalités

Modalités pédagogiques :

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités de validation :

Examen écrit.
Travail collectif : comptes rendus d'atelier(s).

Tarif

Mon employeur finance	1.020 €
Pôle Emploi finance	510 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 156 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 124,80 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d’emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l’élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d’emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Passerelles : lien entre certifications

- CPN74B10 - Maîtriser les prérequis épistémologiques et disciplinaires en psychologie
- CPN7400A - Titre RNCP Niveau 7 Psychologue du travail
- LG036C65 - Appréhension du monde des affaires
- LG03605A - Licence 3 : Gestion des ressources humaines

Avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation de cet enseignement :

↓ Fiche synthétique au format PDF

Taux de réussite

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d’enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite