le cnam
Nouvelle-Aquitaine

Fiche récapitulative

Bloc de compétences : CRN04B60 | Bloc Comptabilité : Gestion managériale

Accréditation
Valable jusqu'au 29/09/2027

Présentation

Le bloc de compétences "Manager, encadrer et développer les compétences de l'équipe comptable et financière de l'organisation", finançable avec le CPF, vous prépare à devenir un leader dans la gestion de l'équipe comptable et financière. Cette formation du Cnam Nouvelle-Aquitaine vous offre les compétences nécessaires pour diriger, encadrer et développer les compétences de votre équipe, tout en favorisant la collaboration et le développement professionnel. Développez vos aptitudes en leadership et contribuez à l'efficacité et à la performance de votre équipe comptable et financière.

Taux de réussite :

Les dernières informations concernant le taux de réussite des unités d'enseignement composant les diplômes

↓ Taux de réussite

Objectifs : aptitudes et compétences

Objectifs :

Obtenez le bloc 6 du titre de responsable comptable du Cnam

Compétences :

- Réaliser une veille sectorielle en évaluant les choix stratégiques possibles (ex : veille stratégique concurrentielle) et rédiger une note technique intégrant des recommandations d'organisation de la fonction comptable et financière de l?entreprise afin de faciliter la prise de décision.
- Participer aux réunions d'élaboration du plan d'action stratégique de l?entreprise afin de garantir le respect des processus, des normes comptables et la règlementation en vigueur.
- Rédiger des scenarios sur les conséquences financière et comptable des décisions de la direction en utilisant une grille d'analyse afin d'assurer la cohérence de la fonction comptable et financière de l'entreprise avec les règlementations et normes en vigueur.
- Rédiger les fiches de poste avec le service RH (en prenant les dispositions légales relatives à l'inclusion) en définissant les missions des collaborateurs, les qualifications et compétences requises pour l'exercice de la fonction comptable au sein de l'organisation afin d'assurer l'adéquation des recrutements et des compétences requises pour assurer les fonctions comptables et financières.
- Élaborer un dispositif de suivi de l'évolution (par exemple sous forme de tableau de bord) des pratiques professionnelles (ex : relations aux clients), participer aux réunions des associations professionnelles (propre au secteur de l'entité) à des salons spécialisés et assurer une veille documentaire pour anticiper les adaptations envisageables des métiers, des processus et des compétences requises au travail du comptable.
- Fixer des objectifs qualitatifs et quantitatifs pour chaque collaborateur en s'appuyant sur les fiches de poste et sur le dispositif de suivi et d'évaluation des compétences et des objectifs fixés préalablement par l'organisation afin de permettre aux collaborateurs d'assurer leurs tâches relatives à la fonction comptable en autonomie et faire évoluer leur potentiel.
- Réaliser des entretiens de suivi et d'évaluation des collaborateurs en analysant et identifiant les besoins de formation sur la base des demandes des collaborateurs et des évolutions anticipées dans la fonction comptable et financière afin d'assurer l'actualisation, le développement et la montée en compétences des individus en cohérence avec les besoins de l'organisation et les projets des collaborateurs.

Prérequis

Titulaire d'un Bac +2

Délais d'accès

Le délai d'accès à la formation correspond à la durée entre votre inscription et la date du premier cours de votre formation.

- UE du 1er semestre et UE annuelle : inscription entre mai et octobre
- UE du 2e semestre : inscription de mai jusqu'à mi-mars

Programme

Unités Obligatoires

- Principes généraux et outils du management d'entreprise (MSE147)
- Expérience professionnelle et réalisation d'un rapport d'activité (UACF27)

Modalités

Etudes de cas

Tarif

Avec mon CPF	1.005 €
Mon employeur finance	2.010 €
Pôle Emploi finance	1.005 €
Je finance avec le co-financement Région	Salarié : 332 €
Je finance avec le co-financement Région	Demandeur d'emploi : 265,20 €

Plusieurs dispositifs de financement sont possibles en fonction de votre statut et peuvent financer jusqu'à 100% de votre formation.

Salarié : Faites financer votre formation par votre employeur

Demandeur d'emploi : Faites financer votre formation par Pôle emploi

Votre formation est éligible au CPF ? Financez-la avec votre CPF

Si aucun dispositif de financement ne peut être mobilisé, nous proposons à l'élève une prise en charge partielle de la Région Nouvelle-Aquitaine avec un reste à charge. Ce reste à charge correspond au tarif réduit et est à destination des salariés ou demandeurs d'emploi.

Pour plus de renseignements, consultez la page Financer mon projet formationopen_in_new ou contactez nos conseillers pour vous accompagner pas à pas dans vos démarches.

Blocs de compétences

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences sur ce diplôme.

Suites de parcours : poursuites d'études possibles

Suite de parcours possibles vers un niveau Bac +5, le Titre RNCP Responsable Comptable (CRN0400A).

Passerelles : lien entre certifications

Ce bloc de compétences est issu du Titre RNCP Responsable Comptable (CRN0400A).

Débouchés - Métiers visés

Débouchés :

- Responsable comptable / adjoint
- Directeur administratif et financier / adjoint
- Cadre comptable et financier
- Contrôleur de gestion
- Directeur d'établissement